



MEMÒRIA CET 2025

FUNDACIÓ PER A LA INCLUSIÓ LABORAL ÀURIA

fil Fem-ho
diferent

0

Contingut

1.1. Titularitat del centre.....	1
1.2. Descripció de les activitats econòmiques	2
1.3. Característiques del col·lectiu atès.....	2
1.4. Tipus de plantilla	3
1.5. Mitjans tècnics i humans	5
1.6. Accions/activitats d'ajustament personal i social	5
2.1. Objectius proposats i compliment dels mateixos	9

1. Informació sobre el Centre Especial de Treball

1.1. Titularitat del centre

Denominació: Fundació per la Inclusió laboral Àuria

NIF: G67044271

Relació de centres, ubicació (adreça, municipi i comarca) i titularitat: la Fundació està situada al carrer Rebló, números 7-9 d'Esparreguera, al Baix Llobregat Nord.

Fundació FIL és un Centre Especial de Treball sense ànim de lucre i de caràcter social que treballa en pro de la millora de la qualitat de vida, la integració social i la creació d'oportunitats laborals per a persones amb discapacitat intel·lectual, risc d'exclusió o vulnerabilitat.

Posant sempre les persones al centre de les decisions, especialment aquelles amb major risc d'exclusió, l'entitat ha esdevingut un motor de transformació social que treballa per garantir l'acompanyament en l'accés al treball i la plena inclusió en tots els àmbits de la vida. Per això, vetllem tant per la inserció laboral com també per la qualitat de vida, la participació social i la creació de llocs de treball de qualitat per a una inclusió real i efectiva en entorns comunitaris.

La professionalització i especialització dels treballadors, amb un pla formatiu enfocat en l'especialització i la tecnificació, és clau per a la Fundació, que ha ampliat la seva presència al territori amb un compromís continu cap a la creació de llocs de treball que promoguin la inclusió laboral i suport integral per la inserció dels treballadors en empreses convencionals.

Per garantir aquesta activitat i la viabilitat del CET, desenvolupem una cartera de serveis a les empreses que inclou noves iniciatives empresarials d'economia social i, al mateix temps, reforcem activitats que opten per fórmules d'empresa inclusiva. Per tant, per una banda, oferim un bon servei als clients i, per una altra, ens enfocem en aconseguir una societat més inclusiva, sempre orientats pels nostres valors: inconformisme, humanitat, compromís i aprenentatge.

Tot plegat, ens permet aconseguir l'apoderament de les persones en situació de vulnerabilitat, la seva ocupació i creixement professional, la millora de la seva qualitat de vida i de les seves famílies i la inclusió al territori. Un treball continuat per la cohesió social des de la defensa dels drets d'acord amb la Convenció de les Nacions Unides sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.

Finalment, però no per això menys important, ens enfocem també en una acció continuada de sensibilització i transformació de l'entorn social i l'administració pública per contribuir a la millora d'aquesta autonomia i participació.

1.2. Descripció de les activitats econòmiques

Les activitats econòmiques de la fundació durant el 2025 han mantingut i promocionat oportunitats laborals potenciant la adaptabilitat del processos i de les pròpies activitats a les necessitats del mercat. Les activitats principals del CET durant el 2025 ha estat:

- ❖ Secció de manipulats industrials
- ❖ Serveis exteriors
- ❖ *Retail*

1.3. Característiques del col·lectiu atès

Els col·lectius destinataris del nostre CET son persones en risc d' exclusió social, especialment persones amb discapacitat que tenen dificultats per accedir al mercat laboral ordinari. Necessiten un suport addicional i un entorn laboral adaptat per accedir a l'ocupació i desenvolupar-se professionalment. El nostre objectiu és la inclusió laboral d'aquests col·lectius, oferint-los oportunitats de treball significatives i ajudant-los a assolir la seva màxima autonomia i integració durant el seu itinerari sociolaboral.

Aquests col·lectius poden incloure:

- Persones amb discapacitat intel·lectual: persones amb diverses capacitats intel·lectuals o de desenvolupament que necessiten un entorn de treball adaptat i suport per a realitzar tasques laborals de manera eficient.
- Persones amb discapacitat física o sensorial: persones amb limitacions físiques o sensorials que els dificulten trobar ocupació en llocs de treball convencionals.
- Persones amb problemàtica de salut mental: persones que presenten diferents tipus i graus de problemàtiques i/o patologies relacionades amb la salut mental o malalties cròniques que poden trobar dificultats per mantenir un treball estable en entorns laborals tradicionals. A Fil podem proporcionar un entorn més flexible i suportat per a aquests individus.

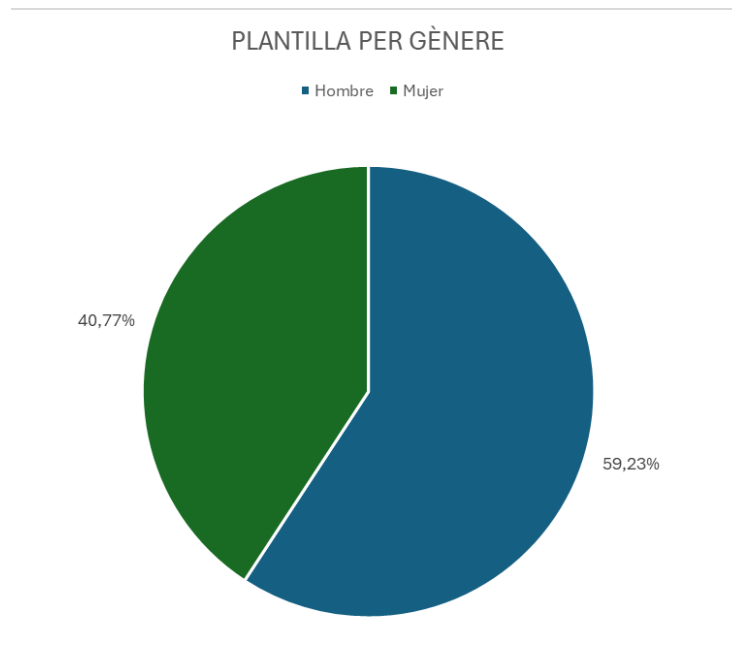
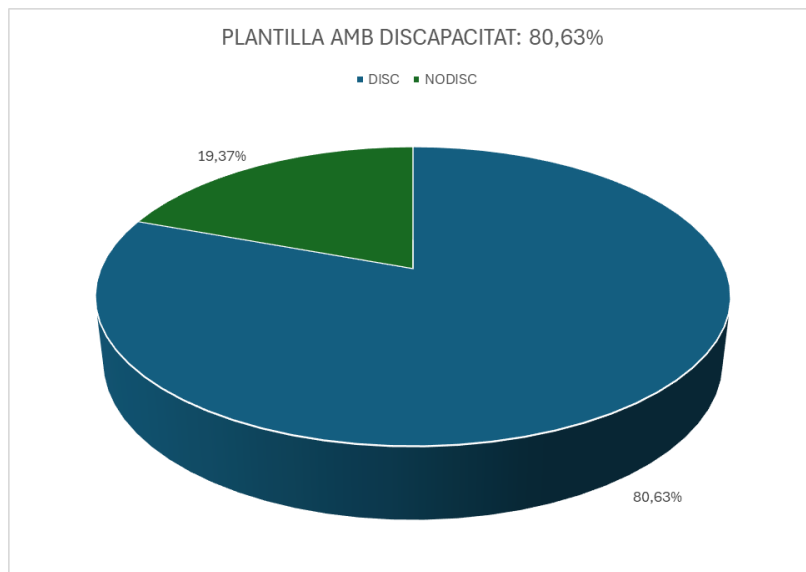
Cada persona treballadora del nostre CET segueix un pla individualitzat (PAI) que té en compte les seves necessitats, interessos i objectius personals. Aquests plans son flexibles i adaptats a les circumstàncies individuals de cada persona, incloent-hi la possibilitat d' ajustar el lloc de treball i de realitzar canvis en les accions i suports proporcionats segons sigui necessari.

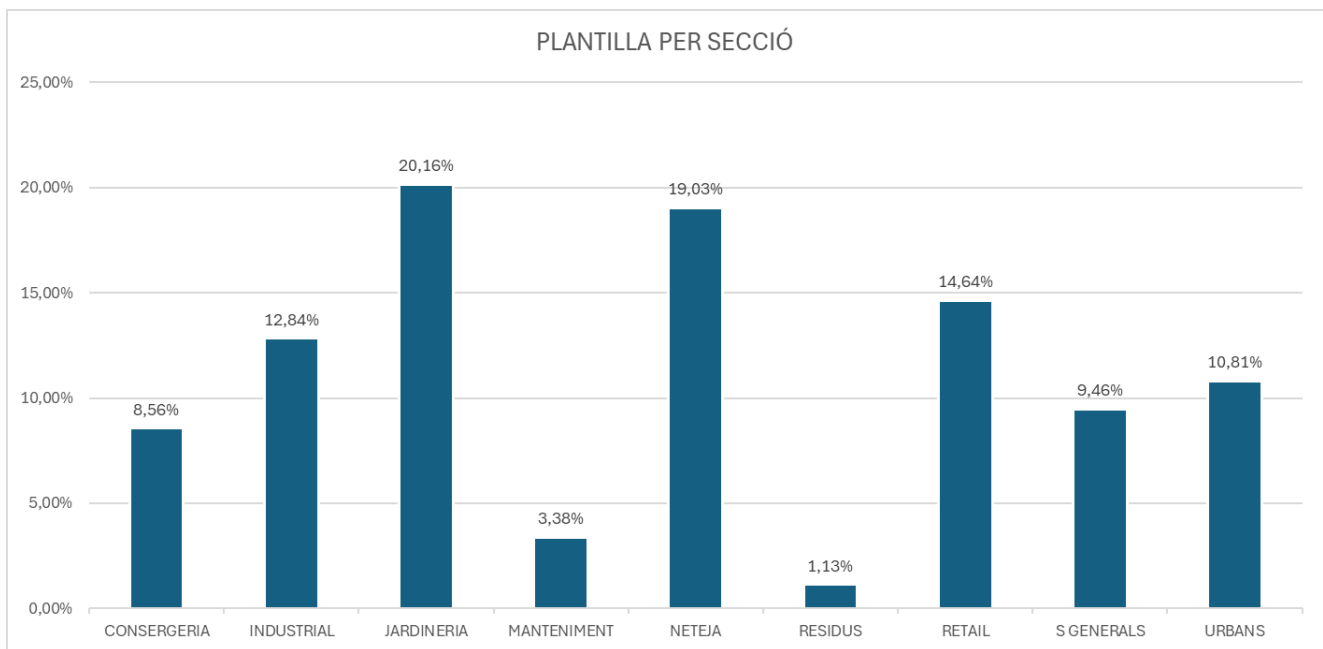
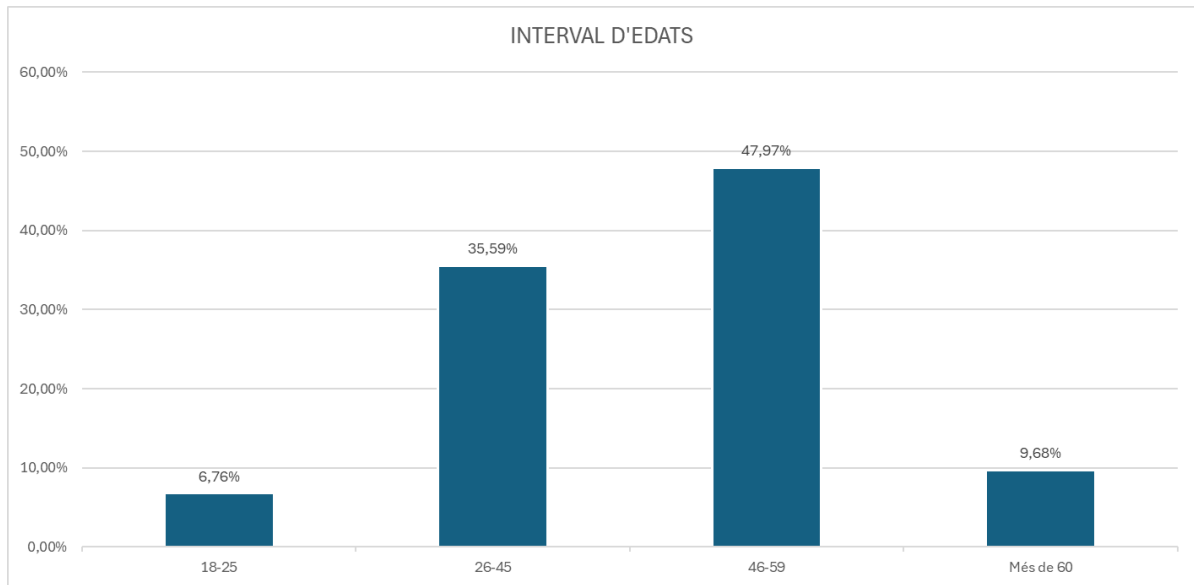
L'envelliment prematur és una característica freqüent en persones amb discapacitat i té un impacte significatiu en la seva trajectòria laboral. Tot i que per edat cronològica encara no poden accedir a la jubilació ni a programes específics d'envelliment, aquestes persones experimenten una disminució progressiva de les seves capacitats, que es manifesta en una reducció del ritme de treball, afectacions cognitives, alteracions de conducta, fatiga i desmotivació. A més, sovint no consideren la possibilitat de treballar en una empresa ordinària dins del seu projecte vital. La pèrdua d'habilitats, el deteriorament físic i mental, així com l'augment de trastorns com les demències, esdevenen factors limitadors en l'àmbit laboral. L'anàlisi dels perfils laborals evidencia que aquest

envelliment prematur es pot identificar mitjançant diferents variables, com ara la davallada de les capacitats socials i laborals o la necessitat de suports específics.

1.4. Tipus de plantilla

A 31 de desembre de 2025 han treballat a la Fundació més de 400 persones distribuïdes de a següent manera:





1.5. Mitjans tècnics i humans

Disposem d'un equip de suport multidisciplinar amb titulacions de: grau en psicologia, treball social, educació social, pedagogia, psicopedagogia i graus professionals de la branca de serveis socioculturals i a la comunitat, amb l'especialitat d'integració social.

EXPERIÈNCIA: experiència en el sector de la inclusió sociolaboral, així com en el treball amb suport en un Centre Especial de Treball. Àmplia experiència en el tercer sector. Coneixements i habilitats en el tracte i abordatge de les persones amb discapacitat.

PERFIL PROFESSIONAL: empatia i sensibilitat per a les necessitats de les persones amb discapacitat. Comunicació efectiva amb treballadors, famílies i altres professionals. Treball en equip amb altres especialistes. Capacitat d'orientació a resultats amb un enfocament pràctic. Coneixement de la legislació laboral i de discapacitat i dels drets dels treballadors amb discapacitat.

TASQUES PRINCIPALS:

- a) Atenció a la persona i a la seva família per al seu creixement personal.
- b) Accions formatives grupals en relació amb el lloc de feina, adreçades a la millora de les competències professionals i personals i a la participació comunitària.
- c) Tasques de seguiment en el lloc de feina, per tal d'orientar i acompanyar les persones perquè millorin la seva productivitat i la seva capacitació professional.
- d) Atenció individualitzada d'acord amb l'itinerari personal per a la inserció laboral.
- e) Elaborar els Plans d'Atenció Individuals. Fer una avaluació individualitzada de les necessitats de cada persona i de plans de transició per proporcionar suport a la persona.
- f) Elaborar el PIP i vetllar per al seu acompliment.

1.6. Accions/activitats d'ajustament personal i social

El suport de l' EMS és un factor clau per una òptim ajustament personal i social de la persona treballadora del nostre CET. Realitza un acompanyament i seguiment de la persona durant tot el seu itinerari sociolaboral, tant pel què fa a l'aprenentatge de competències pròpies del lloc de treball, la bona relació amb els companys de treball, l'assumpció de responsabilitats i professionalitat del seu ofici, com l' assoliment de les habilitats i actituds que li han de facilitar l' adaptació al lloc de treball.

L' EMS intervé en tot l' itinerari personal per a la inserció laboral elaborant un programa d' acompanyament individualitzat (PAI) que inclou una dedicació específica dels seus professionals i s' elabora i desenvolupa conjuntament amb la persona treballadora. La seves finalitat es dissenyar un pla d' ajustament personal i social i registrar-ne les accions i activitats pertinents per a realitzar-lo.

Recull algunes accions com: Entrevistes, proves, ajustament al lloc de treball, formació, aprenentatges, recursos externs, avaluacions, suport per part de la família i/o la

Comunitat, definició dels suports necessaris per assolir els objectius, hàbits laborals, motivació per a la inserció a l'empresa ordinària.

El Programa d' Acompanyament Individual s' estructura en 4 eixos:

a) Atenció a la persona i a la seva família per al seu creixement personal:

Durant la trajectòria laboral de la persona treballadora amb discapacitat, es vetlla pel seu desenvolupament personal i social. S'orienta i es planifiquen accions que afavoreixin la qualitat de vida dels treballadors del nostre CET, la integració en el seu entorn comunitari i la prestació dels suports necessaris. s' acompanya a les persones a construir el seu propi projecte de vida plena, on la persona escull, decideix el que vol, per arribar a la plenitud que es va construint al llarg de les experiències que fan de la nostra existència una vida enriquida.

A la Fundació FiL hem planificat accions d' acompanyament, suport i per tal d' apoderar a les famílies i a les persones amb discapacitat. Els processos de participació comunitària amb famílies i persones amb discapacitat tenen un enfocament inclusiu i participatiu. Es basen en la promoció de la inclusió social i la igualtat d'oportunitats per a les persones amb discapacitat. L'enfocament destaca la importància de la informació sobre recursos i la importància del lleure i de col·laboració entre la comunitat, les famílies i les persones amb discapacitat per millorar la seva qualitat de vida i la seva integració.

El contingut de les xerrades també aborda temes rellevants per a la inserció laboral a empreses ordinàries, tan pel que fa a la preparació com a la comprensió de que el CET és una entitat de pas per a preparar a les persones per al mercat ordinari.

b) Accions formatives grupals en relació amb el lloc de feina, adreçades a la millora de les competències professionals i personals i a la participació comunitària:

La formació és indispensable per a diferenciar-se com a entitat i com persona, ja que és l'eina per ampliar capacitats i coneixements adequats als llocs de treball. FIL garanteix i prioritza l'accés a la formació continua de les persones amb discapacitat, la formació continua té un pes important en el Pla d' acompanyament individualitzat. Apostem per una formació que sigui capaç de dotar als treballadors de polivalències laborals, competències transversals amb pes relacional i competències tècniques, amb la intenció d'aconseguir una equitat competencial en el mercat laboral, facilitant als nostres treballadors la inserció laboral a l'empresa ordinària, sempre i quan sigui possible i sigui el desig de la persona treballadora. Realitzem la formació en grups reduïts de màxim 10 persones.

Cercant professionals docents de qualitat que s'adaptin a les nostres condicions i necessitats. Formació destinada i adaptada tant al personal amb discapacitat que presenta majors dificultats d'accés al mercat de treball com al personal amb discapacitat física o sensorial amb grau reconegut inferior al 65% (Base 1 ordre EMT/136/2022). Les formacions presencials són les més adients per als nostres treballadors, però creiem que mètodes com la formació *e-learning* adaptada a les necessitats formatives i a les competències de l'alumne, pot suposar un repte i una oportunitat de millora de l'autonomia.

c) Tasques de seguiment en el lloc de feina:

És un dels eixos vertebrals del treball amb suport al nostre CET. L'equip EMS es desplaça al lloc de treball de l'empleat dins del seu horari laboral i realitza un seguiment planificat o espontani que varia segons l'activitat: Obres externes, neteja, jardineria, consergeria/atenció al client/call centre i industrial.

Degut a l'expansió territorial dels nostres serveis, el desplaçament dels tècnics al lloc de treball afavoreix l'abordatge i trenca amb les barreres que sovint els treballadors tenen per a desplaçar-se a una altra població, tan per distància i transport com per horaris i conciliació de la vida familiar. Permet avaluar a la persona in situ i comprovar si l'ajustament al lloc de treball està sent efectiu o si necessita contemplar d'altres necessitats. Permet la mediació amb els seus companys directes i amb les persones del seu entorn. També abordar al moment les necessitats del dia a dia del treballador, especialment situacions d' inestabilitat emocional o de conflictes amb els companys. S' inclou la supervisió directa, la resolució de problemes i l'adaptació de les condicions laborals. També ens desplaçem al lloc de treball quan es dona una incidència que suposi un risc per al desenvolupament normal, com ara un conflicte greu o un accident laboral.

L'atenció especialitzada i la mediació son dues eines molt importants per a propiciar que el treballador pugui mantenir la seva jornada laboral, adaptar-se a les exigències laboral si del dia a dia. També permet obtenir informació per a adaptar el treball a la persona. Aquesta metodologia aporta sempre inputs positius, com l'enfortiment de l'autoconfiança i l'autonomia personal, la millora de les habilitats socials i de la capacitat d'expressió a tots els nivells i l'augment de les capacitats, tot un aprenentatge que serà útil per a la vida laboral i personal. Els seguiments al lloc de treball ens donen molta informació per a revisar els plans d'atenció individualitzada, que es revisa i es reavalua periòdicament per assegurar que segueix sent efectiu. Si les necessitats de la persona canvien o es detecten nous reptes, es realitzen les adaptacions pertinents.

d) Atenció individualitzada d'acord amb l'itinerari personal per a la inserció laboral:

Es tracta d'un enfocament personalitzat que es fa servir per als nostres treballadors a preparar-se per a la integració en el mercat laboral. Aquesta estratègia implica la creació d'un pla d'acció específic per a cada individu, tenint en compte les seves habilitats, capacitats, interessos professionals i necessitats específiques.

Per implementar aquesta atenció individualitzada, es realitza una valoració constant de les capacitats i les necessitats de la persona, així com del seu entorn i circumstàncies personals. A partir d'aquesta valoració, es dissenya un pla d'acció que pot incloure diverses activitats i serveis, com ara:

- Proporcionar assessorament personalitzat sobre opcions laborals, formació professional, programes de recerca de feina i desenvolupament de competències.
- Identificar i proporcionar programes de formació i capacitació adaptats a les necessitats de la persona, incloent-hi cursos de formació professional, tallers de desenvolupament de competències i pràctiques laborals.

- Donar suport a la persona en la cerca activa de feina, incloent-hi la preparació de currículums, la preparació d'entrevistes i la participació en jornades de portes obertes i fires d'ocupació.
- Proporcionar accés a serveis de suport addicionals, com ara serveis d'acompanyament, suport emocional i assessorament en qüestions relacionades amb la discapacitat i l'ocupació.

e) Ajustaments al lloc de treball:

L'atenció individualitzada inclou diferents avaluacions i creació de recursos en funció dels resultats que permeten els ajustaments al lloc de treball. Aquests poden variar significativament en funció de les necessitats individuals de cada treballador amb discapacitat. Es valora la necessitat d'adaptació de l'entorn físic per a fer-lo més accessible (per exemple incloure rampes o coixins especials per a persones amb mobilitat reduïda), l'adaptació de l'equipament mitjançant ajudes tècniques (per exemple adaptar les pantalles dels ordinadors per a compensar dificultats visuals), adaptació dels horaris i flexibilitat segons les necessitats de salut o compromisos personals i suport en comunicació i formació, entre d'altres.

És important destacar que els ajustaments al lloc de treball són específics per a cada individu i depenen de les seves limitacions i capacitats particulars. Aquests ajustaments són dissenyats per afavorir la inclusió i permetre que les persones amb discapacitat puguin contribuir al món laboral de manera significativa i independent en un CET o en altres entorns de treball.

2. Compliment dels objectius econòmics i de l'ajustament personal i social

2.1. Objectius proposats i acompliment dels mateixos

La Fundació Fil es defineix com una empresa de serveis innovadors i diferenciadors dintre dels Centres Especials de Treball, centrant-se en oferir serveis de Facility Service, principalment, en el camp de neteges especialitzades, serveis auxiliars, serveis urbans i Retail. Canviant la percepció del client sobre els centres especials de treball, passant de simples proveïdors pel compliment de mesures alternatives, a ser tingut en compte com un partner estratègic en la cadena de valor de les organitzacions, i com a un reconegut col·laborador dins de la mateixa organització i d'acord amb els objectius empresarials.

Durant l'exercici 2025, s'ha donat compliment als objectius estratègics de l'àmbit econòmic previst en el pla estratègic vigent i amb el pressupost anual previst. L'acompliment del pressupost de l'entitat previst ha sigut del 100%, aconseguint un augment significatiu de la xifra de negoci.

A nivell d'ajustament professional i personal, segons el pressupost previst, i al creixement d'activitat, s'ha dotat l'entitat dels recursos humans necessaris per donar compliment a les necessitats socials i personals previstes, amb una important dotació econòmica i amb el cobrament de les subvencions previstes dintre del pressupost.

També s'ha comptat amb la subvenció del programa d'Envelliment prematur de les persones amb discapacitat, que ha permès donar cobertura a una necessitat incipient dintre del sector, i també dintre de la nostra entitat.

En la mateixa línia que el programa de la Generalitat d'envelliment, la Fundació Fil segueix impulsant el Model FIL, amb l'objectiu de promoure els drets humans, millorar les oportunitats laborals i garantir la vida independent de les persones amb especials dificultats d'inclusió social i laboral.



A banda, hem continuat treballant juntament amb els nostres col·laboradors en la 2^a edició del programa Ocell de Foc. És un programa bianual del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya, amb la col·laboració del Departament de Salut, que ofereix atenció integral als i les joves d'entre 16 i 30 anys que experimenten patiment o malestar emocional. Es desplega arreu de Catalunya a través d'una xarxa de 25 nuclis. El nucli Joves del Baix Llobregat, format per 4 entitats, actua als municipis d'Esparreguera, Olesa de Montserrat, Abrera, Collbató, Martorell, Sant Boi de Llobregat, el Prat de Llobregat, Gavà i Santa Coloma de Cervelló. Els serveis del programa ofereixen informació i prevenció en salut mental, atenció grupal, suport a projectes i iniciatives juvenils, acompanyament emocional individual i un Punt de Trobada com a espai de referència del nucli.



El projecte de Lleure inclusiu Programa que té per objectiu evitar l'aïllament social tot apostant pel dret a un lleure de qualitat en la pròpia comunitat. Ho fem amb una oferta d'oci flexible i adequada a cada persona. Amb aquest projecte, proposem crear un espai on es puguin dur a terme activitats que enriqueixin el lleure en grup i en comunitat. Actualment tenim un grup de lectura fàcil, esport inclusiu, i un grup autogestionat de persones que realitzen activitats de caire lúdic i cultural durant la setmana i en cap de setmana.

