

Auria Fil

Construïm futurs

Memòria explicativa de les actuacions destinades al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat

Març 2023

ÍNDIX

1. Informació sobre el centre especial de treball.....	3
2. Inserció a l'empresa ordinària i mesures alternatives.....	4
3. La Plantilla i activitats d'AuriaFiL.....	6
4. Altres ingressos o subvencions.....	12
5. Qualsevol altra explicació, dada o contingut que es pugui preveure a la convocatòria.....	13

1. Informació sobre el centre especial de treball

La Fundació per la Inclusió Laboral Àuria forma part del grup d'entitats de l'economia social que dona suport a les persones amb discapacitat intel·lectual, especialment amb dificultats, risc d'exclusió o vulnerabilitat. Som un Centre Especial de Treball sense ànim de lucre i de caràcter social que treballa per el bé comú, vetllem per la qualitat de vida, la participació social, la inserció laboral, la creació de llocs de treball de qualitat per una inclusió real i efectiva en entorns comunitaris. Al CET oferim oportunitats de treball a les persones en situació o risc d'exclusió social i laboral, prioritàriament de l'àmbit territorial del Baix Llobregat Nord, la majoria de persones amb discapacitat intel·lectual que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball ordinari, complint amb la nostra missió.

Aquest mes de gener hem formalitzat la fusió per absorció per part d'ÀuriaFil amb Moltacte SCC, una vegada transformada la seva estructura jurídica a fundació. És una fusió desitjada per les dues parts, treballada amb cura durant tot l'any 2022. Un procés d'aproximació entre les dues institucions que hem pogut percebre amb claredat, on la fusió que representa avantatges per ambdues parts, però sobretot per incrementar l'impacte social de la missió compartida.

Per garantir l'ocupació i la viabilitat del CET desenvolupem una cartera de serveis a les empreses que inclou noves iniciatives empresarials d'economia social i reforcem activitats que opten per fórmules d'empresa inclusiva.

Unes fórmules que ens permeten aconseguir l'apoderament de les persones en situació de vulnerabilitat, la seva ocupació i creixement professional, la millora de la seva qualitat de vida i de les seves famílies i la inclusió al territori. També però els nostres objectius s'enfoquen en una acció continuada de sensibilització i transformació de l'entorn social i l'administració pública per contribuir a la millora d'aquesta autonomia i participació, d'un col·lectiu especialment vulnerable.

Les principals línies estratègiques del nostre pla:

- **Creixement personal** per a la millora de la qualitat de vida
- **Transformació de l'entorn** cap a una societat inclusiva
- **Emprenedoria i Economia social** per a la **generació d'oportunitats**
- **Especialització** de les **activitats empresarials** en condicions de sostenibilitat i qualitat
- **Polítiques transversals compartides** per afrontar els reptes de futur

2. Incorporació a l'ordinària i mesures alternatives

Durant el primer trimestre del 2023 no hem tingut cap inserció dels nostres treballadors a l'empresa ordinària. Però ha estat un trimestre en que seguim focalitzant els nostres objectius en la transició a l'empresa ordinària dels treballadors i treballadores del CET. Plantejem que cada individu ha de millorar el seu propi capital humà; sens dubte amb l'ajuda i acompanyament de l'equip EMS, dins d'una perspectiva de gènere amb clau d'igualtat, el llenguatge utilitzat és el de l'esforç, el mèrit, l'empenta personal i la inversió en un/a mateixa. Amb l'objectiu de fomentar una persona lliure i responsable, capaç d'invertir en una mateixa per a augmentar el seu capital humà i competir en millors condicions en el mercat laboral i/o dintre del propi CET. A través de les polítiques d'activació laborals, recerca activa d'ocupació en l'empresa ordinària, sempre i quan sigui possible i positiu, envelliment actiu, itinerari personal centrats en el talent, la resiliència, la innovació, i com a fil conductor les inquietuds del propi treballador.

Una eina inqüestionable es la formació, perquè entenem la formació com a l'oportunitat per ampliar les competències i augmentar la capacitat que requereix el propi lloc de treball. Per això, tenim en constant moviment el nostre pla de formació. Des del departament de persones donem solucions formatives, la formació continuada s'esdevé una forma de construcció de persones professionals i per tant de l'entitat. Aquest primer trimestre de l'any 2023 com teníem previst, hem realitzat formació tecnificada en la secció de jardineria, s'han format a 7 treballadors, en tècniques d'arboricultura i plataformes elevadores. En la secció d'obres s'han format 4 treballadors en plataformes elevadores. Hem tingut l'oportunitat de realitzar una formació a 3 treballadores en situació de discapacitat (grup 1), Vanessa Patón, Mari carmen, Monica Rodriguez, de la secció d'industrial en tècniques de comunicació i recepció, es tracta d'un canvi de lloc de treball, un itinerari competencial que estem realitzant des del departament de persones, la formació és específica i ajustada a les seves necessitats de atenció i recepció del client, facilitant el canvi de tasques, assolint l'èxit en una promoció interna, enfocant les competències cap a una possible inserció a la empresa ordinària.

En relació als contractes vinculats a les prestacions de serveis d'aquest període subvencionable, aquest any s'han sol·licitat les Mesures alternatives els nostres clientes **Negociants SLU**, on el nostre treballador Josep Closes realitza treballs de neteja i selecció de residus; **Montana air SL**, on la nostre treballadora M^a Carmen Almoguera realitza treballs de neteja d'oficines, vestuaris i espais comuns de les instal·lacions del client; i **J Vilaseca SA** on 3 dels nostres companys que pertanyen al grup 1 i 2, realitzen neteja de la indústria paperera, més dos treballador que pertany al grup 2 i 3 un d'ells amb la categoria d'oficial.

La nostra reflexió estratègica ens indica que només enfocant-nos en les necessitats de les persones i sent emprenedors aconseguirem que el CET competeixi amb empreses ordinàries, i per tant que els treballadors estiguin preparats per al trànsit. Som capaços de treballar perquè les nostres activitats siguin competitives; ampliant la nostra oferta, millorant els nostres processos,

innovant en nous productes i serveis però sobretot, enfocant-nos en la professionalització i la capacitat.

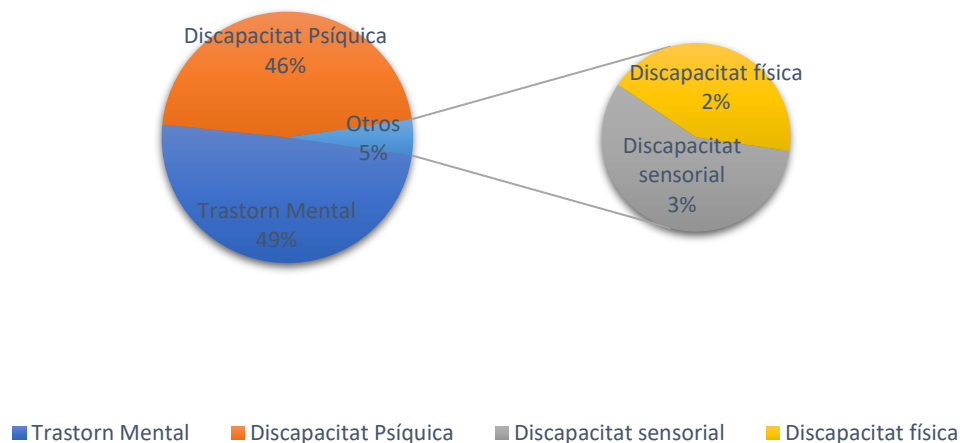
Posar el focus en crear alternatives innovadores per a les persones en procés d'envelliment i amb necessitat d'un alt grau de suport mitjançant el model d'inclusió laboral propi, acreditar l'experiència laboral de llarg recorregut de la majoria de les persones, ampliar la formació tècnica professional i des de la polivalència dels equips és la via perquè les persones, totes les persones, siguin considerades com a professionals. Perquè ho són, professionals amb vocació i esperit de contribuir a una societat que ha de ser justa, igualitària, equitativa i inclusiva. I és aquí on som, lluitant i treballant perquè això sigui possible, amb la complicitat d'un entorn que ha de canviar per veure la diversitat com a una riquesa.

3. La plantilla i activitats d'ÀuriaFiL

El grup de persones per les quals es sol·licita la línia 1, subvencions destinades al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat contractades en centre especials de treball **justificació que pertany al primer trimestre del 2023, es justifiquen 148 llocs de treball, s'han realitzat 3 contractes de substitució, 151 persones treballadores** destinatàries dels Grups 1 i 2 (ordre EMT/136/2022) i **98 que pertanyen al grup 1 (ordre EMT/136/2022) i 54 del grup 2.**

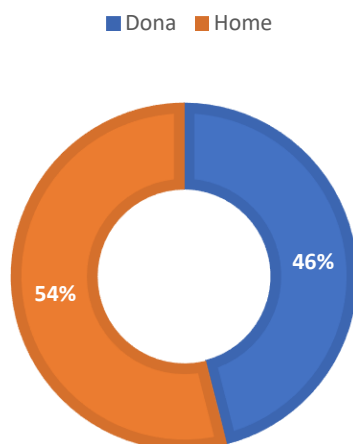
Posem el focus en les contractacions de persones que disposen d'un certificat de discapacitat de tipus intel·lectual (psíquic) i/o procedent d'una malaltia mental. Ja que formen part del col·lectiu que presenten més dificultats d'accés al mercat de treball. Per altra banda, conscient de que el fenomen d'exclusió social és un fet multifactorial, tenim en compte diferents eixos d'anàlisi, amb la intenció de delimitar quins són els principals pilars que sostenen la integració social/laboral i quins són els generadors de processos d'exclusió social, els quals prioritzarem les contractacions a AuriaFiL.

Distribució segons situació de discapacitat



Continuem focalitzant part dels nostres objectius en la contractació de persones majors de 45 anys amb certificat de discapacitat igual o superior al 33%, amb l'objectiu de generar oportunitats a persones que es troben en situació d'atur o amb greus dificultats d'inserció en el mercat laboral. Així com també entre els més joves amb difícil accés al mercat ordinari.

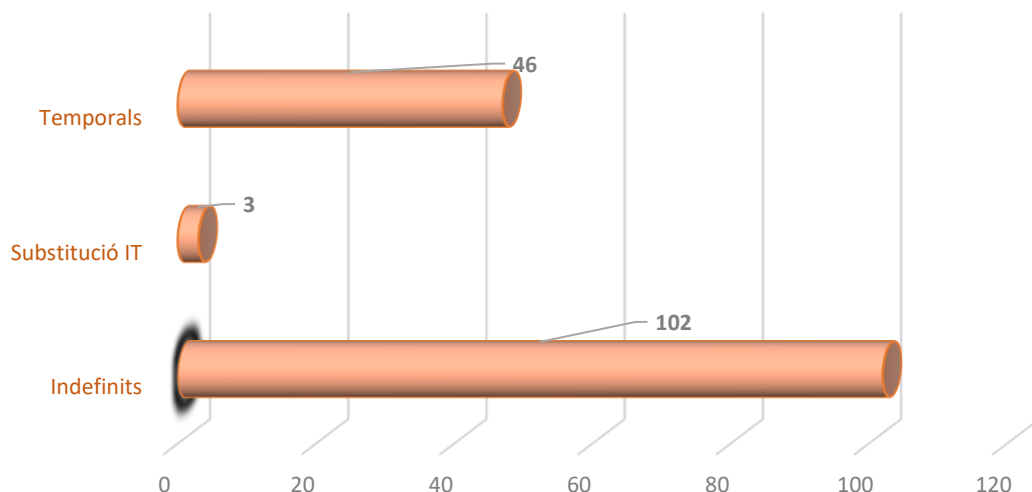
Distribució per gènere



Dels 151 treballadors amb més dificultat per a introduir-se en el mercat laboral ordinari (Grup 1 i 2), amb especials dificultats de la plantilla d'Àuriafil, 70 son dones i 81 homes. A Àuriafil perseguim l'objectiu de mantenir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en el mercat laboral. Respecte a l'any passat, l'increment de dones ha sigut significatiu amb l'absorció realitzada a data 1 de gener de la entitat Moltact, seguim introduint a més treballadors masculins a la secció de neteja, i també hem contractat i hem especialitzat professionalment a dones d'altres seccions per a que formin part de l'equip de jardineria, trencant així, amb els estereotips històrics que consideren la professió de neteja una professió principalment femenina, i la jardineria una professió principalment masculina.

Fomentem la contractació de dones amb especials dificultats majors de 45 anys, ja que la variable sexe representa un augment de les dificultats per a accedir al món laboral. L'edat mitjana de la plantilla que pertany al Grup 1 i 2 és de 42 anys.

Relació contractual



El contracte indefinit segueix sent el majoritari, dels 151 treballadors/ores vinculats a *la Línia 1 de la subvenció destinada al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat contractades en centres especials de treball*, 102 són indefinits. Dels 46 contractes temporal, 30 tenen el contracte temporal específic per centres especials de treball, el qual és inicialment d'un any amb la possibilitat de realitzar dos pròrrogues d'un any cada pròrroga, codi contractual, 430 o 530 segons jornada) Seguim treballant darrera de l'objectiu de mantenir la ocupació i vetllar per l'estabilitat laboral dels treballadors.

Durant el primer trimestre hem tingut 3 contractes de substitució de la secció en la secció de Neteja d'espais verds en la localitat de Rubí, consergeria en el Centre d'acollida d'animals de Barcelona, i en la secció d'industrial, dos dels quals corresponen a la situació de discapacitat física. Hem tingut 3 desvinculacions contractuals que coincideixen amb la finalització de contractes de substitució d'IT.

Aquest tipus de contracte suposa una oportunitat per ambdues parts, per a una banda, les persones treballadores obtenen una oportunitat laboral i per una altra part, la Fundació obté informació de les destreses i habilitats de les persones en un lloc de treball concret, que permet obrir la porta a una oportunitat laboral amb un contracte més estable.

S'ha ampliat la plantilla en 6 llocs de treball tres dones del Grup 1 i tres homes del grup 2.

Línies d'activitats

A la Fundació per la Inclusió Laboral Àuria considerem el TREBALL com un eix vertebrador per a fer créixer amb plenitud a la persona i, en conseqüència, gaudir d'una bona qualitat de vida. El treball no és només un contracte o una ocupació, és un element d'inserció en les diferents formes institucionalitzades de la societat: família, participació sociopolítica, vida cultural, etc.

En els darrers anys, s'ha ampliat el ventall d'activitats de la fundació per tal d'oferir noves oportunitats laborals i d'adaptar-se a les necessitats del mercat. Les activitats principals del CET durant el 2022 ha estat:

- Secció de manipulats industrials
- Serveis exteriors
- Retail

SECCIÓ DE MANIPULATS INDUSTRIALS

En aquesta secció es duu a terme la manipulació de diferents productes que formen part d'un procés industrial. Les tasques que es realitzen són de cicles curts i amb patrons de treball repetitius. Hi ha una clara definició de tasques i l'entorn laboral és força estable. S'afavoreixen els cicles rotatius i es persegueix la potenciació i adquisició de noves competències.

La secció industrial està formada pel taller de manipulats, ubicat a la seu central de la fundació. Al mateix taller es troben línies de treball diferenciades per el tipus de producte o productes que es manufacturen, depenent de la demanda de cada client.

SECCIÓ DE SERVEIS EXTERIORS

A Àuriafil oferim activitats en empreses i serveis a la comunitat, fora de les instal·lacions pròpies del CET. Les diferents activitats que es realitzen en aquesta secció, són:

Servei de neteja: Aquest primer trimestre del 2023 hem continuat realitzant la neteja i manteniment d'edificis públics i privats, en espais oberts i tancats, neteja viària i recollida de mobles, buidatge d'edificis i locals, neteja de superfícies de vidre, de cambres frigorífiques i d'altres. Les activitats de neteja sempre es realitzen amb maquinària especialitzada i moderna, tot garantint un alt nivell qualitatiu en les tasques realitzades. Hem ampliat la secció de neteja ja que se'ns ha atorgat uns serveis públics a través de licitació.

Servei de jardineria i neteja d'espais verds

A la secció de jardineria realitzem serveis com la conservació i manteniment de parcs i jardins, l'arranjament de camins i espais comunitaris, podes de temporada i ornamental, restauració d'espais verds degradats, tales d'arbre, etc. Aquests serveis són municipals així com també privats. L'expansió i modernització de la secció de jardineria ha implicat que s'obtingui maquinària adequada i moderna per a oferir un seguretat als treballadors/es i una bona qualitat en els resultats..

Seguirem aquest 2023 amb el projecte iniciat a l'últim trimestre de 2022, **Sega i la Poda a carreteres**, no en espais verds com tradicionalment havíem realitzat aquestes tasques. Per porta a terme el projecte s'ha realitzat una inversió en maquinària, recursos humans, formació i seguiment tècnic per la optima execució del nou contracte. Projecte que ens ha donat la

oportunitat de realitzar formació tecnificada a les persones treballadores, PRL adaptades a la situació de discapacitat de cada una de les persones i a l'inici del mentoring per part dels oficials especialistes, on traspassen les seves aptituds i coneixements.

Les tasques periòdiques de la sega de vegetació dels vorals, mitjanes, illots i talussos de carreteres per millorar la seguretat de la carretera així com la millora de la visibilitat de la senyalització vertical i interferències amb els desguassos d'aigua. També inclou l'aclarida d'herbes i arbusts de les tanques metàl·liques de protecció (biondes).

Consergeria i atenció al client: Seguim gestionat les consergeries dels centres d'activitat municipal del **districte de Sants Montjuïc de Barcelona ciutat**. Realitzant tasques de recepció, atenció al client i obertura, tancament d'instal·lacions, recepció i emissió de paqueteria i correu intern. Es troben en marxa les funcions de consergeria del **Centre d'Acollida d'Animals de Barcelona (CAACB)** que té per finalitat acollir i tenir cura dels gossos i gats que es troben perduts o abandonats a la via pública del municipi de Barcelona. El servei consisteix en proporcionar informació i controlar l'accés del públic, realitzar tasques administratives de suport al servei, informar en els accessos, comprovar de l'estat i funcionament de les instal·lacions. El servei es presta de forma presencial, 365 dies, 24h, de dilluns a diumenge, festius inclosos.

Punts verds gestió de residus

Es manté el servei a la deixalleria municipal i deixalleria mòbil de la localitat **d'Olesa de Montserrat**. Les tasques que els treballadors d'Àuriafil realitzen són d'atenció al client, gestió de dades informatitzades, segregació dels residus i manteniment / neteja de les instal·lacions.

Iniciem aquest primer trimestre del 2023 la gestió de la deixalleria de la població **d'Abdera**, aquest nou contracte ha proporcionat la oportunitat de poder realitzar una promoció interna al treballador Salvador Filba, amb situació de discapacitat amb dificultats per a la inserció a l'empresa ordinària. Una vegada realitzat l'estudi de competències de les candidatures internes, es valora la seva candidatura per a una millora de categoria, actualment es troba treballant en equip junt amb el tècnic de qualitat.

Obres: Es realitzen treballs de rehabilitació i manteniment, treballs de pintura exterior i interior, treballs en via pública a la ciutat de Barcelona, manteniment de la pintura dels fanals en el la ciutat de Barcelona. Seguim col·laborant amb **Ètic Habitat, programa d'arranjament d'habitatges per a persones en situació de vulnerabilitat**, hem realitzat reformes en habitatges destinats a persones en risc d'exclusió social: reforma de banys, reforma de cuines, canvi calderes... També realitzem neteges especialitzades dels Punts verds en la ciutat de Barcelona, i neteja especialitzada de graffitis.

Continuarem amb el projecte Enllumenat, **nova activitat:** Contracte de manteniment per a la verificació de Quadres d'Enllumenat Públic de Barcelona. Dividit en dos tipus de revisions anuals. Actualment estem realitzant aquests serveis dintre del contracte de conservació d'enllumenat públic de Barcelona, 2022-2024, per a l'empresa **UTE ENLLUMENAT 2**. Es tracta d'un projecte que

ens dona l'oportunitat de formar en el lloc de treball al personal amb situació de discapacitat en coneixements elèctrics, i aportar coneixements informàtics trencant la bretxa digital de molts dels nostres treballadors, a la vegada donem l'oportunitat a perfils professionals que van treballar al sector de la construcció, però ja sigui per una discapacitat sobrevinguda, o per altres causes, no es troben en situació, hores d'ara, d'incorporar-se en aquest sector, però en canvi posseeixen uns coneixements tècnics valuosos per aquest projecte.

Retail: Amb l'absorció de Moltacte, Auria Fil ha sumat una línia de negoci més en la seva cartera d'activitats, botigues retail outlet.

Moltacte, és un projecte que neix amb la intenció de crear un model empresarial amb una fi social molt clara: facilitar l'ocupabilitat de persones amb problemes de salut mental. Una problemàtica social molt estesa. Una empresa sanejada, que ha operat sempre amb el principi de prudència, generant patrimoni per a poder fer front a temps de crisi, i que ha posat en tot moment la persona en el centre. Ha demostrat que és viable que persones diagnosticades amb risc avançat d'estigmatització social i exclusió laboral gestionin una activitat econòmica normal molt competitiva i que es faci amb rendibilitat acceptable. I hem creat un model d'empresa sense ànim de lucre, la qual cosa va molt més enllà de renunciar a perseguir la maximització del benefici. Moltacte és estudi de cas a ESADE i actualment és un dels models que s'estudien a Harvard. Empreses com Moltacte seran el motor de transformació d'un món empresarial on cada cop hi ha més desequilibris i anomalies, i en el qual són aïllades totes aquelles persones que la hiperproductivitat rebutja. Les utopies s'aconsegueixen per l'acumulació de centenars de milers de petits canvis. Línia històrica de Moltacte:



4. Altres ingressos o subvencions

A dia d'avui no rebem d'altres ingressos o subvencions que hagin finançat l'activitat subvencionada.

Ara bé, sí que hem pogut posar en marxa el projecte d'envelliment paral·lelament amb els projectes actius propis de l'equip EMS.

Envelliment Prematur

El programa d'Acompanyament a l'Envelliment Prematur és un projecte subvencionat pel departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya (STC025/22/000031). El seu objectiu és acompanyar a treballadors/es de Centres Especials de Treball que es trobin en edat propera a la jubilació o bé puguin estar afectats per un envelliment prematur, en la transició a aquesta nova etapa, millorant així la seva qualitat de vida. ÀuriaFil inicia aquest nou projecte amb la participació de 18 treballadors/es (10 dones i 8 homes), 12 dels quals compleixen els requisits de participació en la subvenció i altres 6 són proposats per part de l'equip EMS, tractant-se de treballadors/es amb especials dificultats que podrien beneficiar-se d'un major descans de la jornada laboral i seguiment individualitzat.

El programa s'estructura en dos grups, oferint 7,5h hores d'atenció als treballadors/es a jornada completa i s'organitza en dos grups d'atenció. El grup 1 (8 treballadors/es) reparteix les hores de descans laboral en dos dies al final de la jornada laboral (dimecres i divendres); i al grup 2 (10 treballadors/es), agrupem les hores d'atenció en una jornada laboral sencera (els dilluns).

Partint d'una avaluació inicial de necessitats i interessos, s'estructuren quatre àrees d'intervenció: benestar emocional, manteniment físic, estimulació cognitiva i participació a la comunitat i projecte de vida de futur, i elaborem un pla d'acompanyament específic individualitzat (PEI) per a cada treballador/a. Així, hem iniciat activitats com visita a la Biblioteca municipal i al Teatre "La Passió", dinàmiques grupals d'autoconeixement i habilitats socials, caminades i sessions d'estimulació cognitiva a través d'una plataforma de neurorehabilitació (*Guttman NeuroPersonal Trainer*). La resposta dels treballadors/es ha estat molt positiva i els resultats de l'enquesta de satisfacció del mes de març indiquen un grau de satisfacció del 75% o més en totes les àrees del programa.

5. Qualsevol altra explicació, dada o contingut que es pugui preveure a la convocatòria

L'1 de Gener de 2023 la plantilla de Moltacte va ser subrogada a AuriaFil, culminant així el procés de fusió de les dues entitats.

Durant tot el 2022 els Equips Directius han estat treballant i vetllant per a que el procés de fusió es produeixi satisfactòriament. El procés ha tingut una durada de més d'un any i mig, des del moment en que el Consell Rector de Moltacte va decidir que l'entitat es transformava de Cooperativa de Segon Grau en Fundació, fins el moment en que s'ha produït la Fusió amb Auria FIL.

Els tres eixos que han fet que les dues entitats poguessin arribar a una fusió son principalment tres:

- Per una banda, Auria FIL forma part del Grup Auria, i el Taller Auria (TAC) és un dels socis fundadors de Moltacte. Per tant, institucionalment es una transformació fàcilment

comprensible i lògica, donat que Moltacte i Auria compartien missió i valors des del moment del naixement de Moltacte i ara també els segueixen compartint.

- En segon lloc, perquè tècnicament era factible la transformació jurídica i tècnica que el procés institucional demanava.
- La raó principal de la fusió és perquè en el procés d'aproximació entre les dues institucions totes dues hem pogut percebre amb claredat, que una Fusió representaria avantatges, sobretot per incrementar l'impacte social que les missions institucionals persegueixen.

Itinerari jurídic de la fusió per absorció

Es va elaborar "Projecte conjunt de transformació de la COOPERATIVA MOLTACTE en la FUNDACIÓ MOLTACTE, i fusió en el mateix acte d'aquesta última amb la FUNDACIÓ ÀURIAFIL" amb l'assessoria del despatx Coronas advocats . Es tractava d'una guia de l'esmentada operació realitzada a l'empara de l'article 100 de la Llei de Cooperatives.

De conformitat amb el que es disposa en l'article 100.3 de la Llei 12/2015 de 9 de juliol de cooperatives de Catalunya, l'Assemblea General extraordinària i universal de la cooperativa celebrada el dia 15 de desembre de 2022, va aprovar per unanimitat la seva transformació en Fundació, aprovant així mateix el balanç de transformació tancat a 31 d'octubre de 2022, els nous estatuts socials i el seu canvi de denominació a FUNDACIÓ MOLTACTE.

En compliment del que es preveu en l'article 43 de la Llei 3/2009 de 3 d'abril de modificacions estructurals de les societats mercantils ("Llei de modificacions estructurals") el Patronat de la FUNDACIÓ PRIVADA PER LA INCLUSIÓ LABORAL AURIA ("ÀURIAFIL"), celebrat en data 13 de desembre de 2022 i el Patronat de la FUNDACIÓ MOLTACTE, celebrat en data 15 de desembre de 2022 van aprovar el projecte comú de fusió redactat i subscrit pels seus respectius Secretaris en data 12 de novembre de 2022, així com la fusió per absorció de FUNDACIÓ MOLTACTE per FUNDACIÓ PRIVADA PER LA INCLUSIÓ LABORAL AURIA ("ÀURIAFIL"), que suposarà l'extinció, via dissolució sense liquidació de FUNDACIÓ MOLTACTE i el traspàs en bloc a títol universal del seu patrimoni a FUNDACIÓ PRIVADA PER LA INCLUSIÓ LABORAL AURIA ("ÀURIAFIL"), que adquirirà per successió universal tots els drets i obligacions de FUNDACIÓ MOLTACTE.

El projecte es va comunicar al Protectorat de Fundacions de la Direcció General de Dret, Entitats Jurídiques i Mediació del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, que tutela a les fundacions absorbent i absorbida, en tant que constitueix també l'informe justificatiu de la fusió previst en el Dret de fundacions. El projecte es va sotmetre al Patronat de totes dues fundacions, en l'exercici de les competències pròpies de cadascun d'ells.

La transformació i la fusió es van documentar en una sola escriptura pública i es va realitzar en unitat d'acte.

En data 16 de desembre de 2022 es va publicar en un diari de gran difusió de Catalunya (la transformació de la Cooperativa en Fundació) i en dos diaris de màxima difusió de la província (la fusió).

En data 21 de desembre de 2022 es va publicar la transformació de la Cooperativa en Fundació i la fusió en el DOGC.

L'operació és, en termes generals, un procediment institucional civil de concentració pel qual la FUNDACIÓ MOLTACTE traspasa el seu patrimoni en bloc a la FUNDACIÓ PRIVADA PER LA INCLUSIÓ LABORAL AURIA ("ÀURIAFIL").

La fusió ha resultat l'absorció de la FUNDACIÓ MOLTACTE per la FUNDACIÓ PRIVADA PER LA INCLUSIÓ LABORAL AURIA("ÀURIAFIL"), de tal manera que aquesta última adquireix el patrimoni d'aquella, confontent-se tots dos patrimonis fundacionals, sense necessitat d'augmentar com a reflex d'això el capital de la FUNDACIÓ PRIVADA PER LA INCLUSIÓ LABORAL AURIA ("ÀURIAFIL") fins ara, atès que es dotarà un compte (i si és necessari, una segona, per a l'ajust a 31 de desembre) de RESERVA DE FUSIÓ. Per aquest acte d'absorció de la FUNDACIÓ MOLTACTE per la FUNDACIÓ PRIVADA PER LA INCLUSIÓ LABORAL AURIA("ÀURIAFIL") s'entenen transferits per successió universal tots els Actius i Passius de la primera a la segona.

Com és propi d'una operació d'aquestes característiques, el conjunt del personal laboral contractat per la COOPERATIVA MOLTACTE SCCL ha continuat prestant els seus serveis sense solució de continuïtat en la Fundació fruit de la transformació de la Cooperativa. Així mateix, la Fundació absorbent ha subrogat en tots els contractes laborals procedents de l'absorbida i en el reglament intern vigent fins al moment.

Totes les operacions realitzades per la fundació absorbida, a partir del dia 1 de gener de 2023, es consideraran realitzades, a efectes comptables, per compte de la Fundació absorbent, AuriaFIL.

Fundació per la Inclusió Laboral Àuria
Carrer Rebló, 7-9
08292- Esparreguera